



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Nr. înregistrare: 6441/23.09.2026

Către: INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA
Domnului Prefect Liviu-George MACOVEI

Ref: Adresa nr. 9187/16.09.2026

Urmare a adresei dumneavoastră cu nr. 9187/16.09.2026, vă transmitem următorul material:

Informare privind evaluarea riscurilor profesionale la locul de muncă în scopul diminuării numărului de accidente de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Evaluarea riscurilor în domeniul securității și sănătății în muncă este un proces vital pentru identificarea și gestionarea potențialelor pericole și riscuri pentru sănătatea angajaților în cadrul locurilor de muncă.

Primul pas în evaluarea riscurilor este identificarea tuturor factorilor de risc potențiali la locul de muncă, inclusiv substanțe chimice, echipamente periculoase, proceduri de lucru necorespunzătoare și factori de mediu.

După identificarea riscurilor, acestea sunt evaluate în funcție de probabilitatea apariției și gravitatea impactului asupra sănătății angajaților. Această evaluare ajută la prioritizarea riscurilor și la determinarea măsurilor de protecție ce trebuie luate pentru lucrători, precum și a măsurilor de control necesare luate de angajatori în scopul verificării respectării acestora. De asemenea evaluarea riscurilor, prin fișa de expunere la riscuri completată de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

angajator, stă la baza deciziei medicului de medicina munci la eliberarea Fișei de Aptitudine pentru angajați.

În această etapă, se stabilesc și se implementează măsuri de control pentru reducerea sau eliminarea riscurilor identificate. Aceste măsuri pot include modificări ale proceselor de lucru, instruirea angajaților, utilizarea echipamentelor de protecție individuală și colectivă.

Procesul de evaluare a riscurilor este unul continuu și trebuie să fie supus unei monitorizări și revizuirii constante pentru a reflecta schimbările în mediu de muncă, tehnologii noi și practici mai bune.

Este crucial ca angajații să fie implicați în procesul de evaluare a riscurilor și să li se ofere informații clare și accesibile cu privire la riscurile la care sunt expuși și la măsurile de protecție disponibile.

Scopul evaluării riscurilor

Angajatorii au obligația generală de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor, sub toate aspectele referitoare la activitatea desfășurată. Scopul efectuării unei evaluări a riscurilor este de a permite angajatorului să ia măsurile necesare pentru protecția lucrătorilor.

Aceste măsuri cuprind:

- eliminarea și prevenirea riscurilor profesionale
- informarea lucrătorilor;
- instruirea lucrătorilor;
- asigurarea organizării și a mijloacelor corespunzătoare pentru implementarea măsurilor necesare.

Evaluarea riscurilor conduce la stabilirea și planificarea măsurilor concrete de prevenire și protecție necesare pentru reducerea sau eliminarea pericolelor. Prevenirea riscurilor profesionale trebuie să fie obiectiv permanent.

În cazul în care nu este posibilă eliminarea riscurilor, acestea trebuie să fie reduse, iar riscurile reziduale controlate. Într-o etapă ulterioară, ca parte din programul de revizuire, un astfel de risc rezidual va fi reevaluat și se poate reexamina posibilitatea de eliminare a riscurilor, luând în considerare apariția de tehnologii noi.

Evaluarea riscurilor ar trebui structurată și aplicată pentru a ajuta angajatorii:

- să identifice pericolele generate la locul de muncă și să evalueze riscurile asociate cu aceste pericole, să stabilească măsurile care trebuie luate pentru a proteja sănătatea și securitatea angajaților lor și a altor lucrători, ținând cont de cerințele legislative;
- să evalueze riscurile în vederea unei selecții cât mai bine informate a echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate, a amenajării locului de muncă și a organizării muncii;
- să verifice caracterul corespunzător al măsurilor puse în aplicare;
- să stabilească prioritatea activităților dacă, în urma evaluării, se descoperă că sunt necesare și alte măsuri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- să își dovedească lor, autorităților competente, lucrătorilor și reprezentanților lor că au fost luați în considerare toți factorii legați de muncă și că s-a luat o hotărâre valabilă în legătură cu riscurile și măsurile necesare pentru protejarea sănătății și a securității la toate locurile de muncă din cadrul organizației;
- să se asigure că măsurile de prevenire și metodele de lucru și de producție, care sunt considerate necesare și puse în aplicare în urma unei evaluări a riscurilor, asigură obținerea de îmbunătățiri la nivelul protecției lucrătorului.

În situația producerii evenimentelor în sensul prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, angajatorii au obligația de a cerceta, imediat după comunicare, orice eveniment care a produs incapacitate temporară de muncă iar dosarul întocmit în urma cercetării trebuie înaintat către Inspectoratul Teritorial de Muncă, pe raza căruia s-a produs evenimentul, pentru verificare și avizare.

În urma cercetării, se stabilește, printre altele, dacă evenimentul a întrunit condițiile legale pentru a fi încadrat ca accident de muncă (vătămare violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au avut loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate ori deces), sau dacă este accident în afara muncii sau accident ușor.

Cazurile de suspiciune de boală profesională (afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenții nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă) se cercetează de către Direcția de Sănătate Publică, împreună cu Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic astfel:

INDICATORI SPECIFICI		SEM I 2026
1.	Număr de unități controlate:	
	■ în domeniul SSM	541
2.	Număr de controale efectuate:	
	■ în domeniul SSM	557
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:		296
nr. amenzi		28
nr. avertismente		268
Valoare amenzi aplicate (lei)		112500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate		296
Nr. sistări de activitate		2

Aspecte generale ale morbidității profesionale

În cursul anului 2026, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea au fost cercetate două cazuri de boală profesională.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Situația accidentelor de muncă produse în cursul anului 2026

În primele nouă luni ale anului 2026 au fost înregistrate un număr de 92 de comunicări de evenimente, dintre care:

- 10 au fost evenimente soldate cu decesul victimelor;
- 2 au fost evenimente colective (în care au fost implicate mai mult de trei victime);
- 80 de evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care 2, ulterior au fost încadrate cu invaliditate, în urma Deciziei medicale asupra capacității de muncă eliberată de Cabinetele de Expertiză Medicală.

Cele mai multe accidente s-au produs ca urmare a instruirii necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ceea ce conduce la concluzia că procesul de instruire al lucrătorilor a avut în aceste cazuri un caracter formal.

Referitor la cauze legate de sarcina de muncă dată de angajator, pot fi amintite:

- neasigurarea de către angajatori a condițiilor de securitate la locurile de muncă;
- verificarea necorespunzătoare a modului în care lucrătorii și-au însușit normele și măsurile cu care au fost instruiți;
- încredințarea de sarcini unor executanți pentru care aceștia nu sunt pregătiți;

Alte cauze, dependente de lucrători, care duc în mod frecvent la producerea de accidente, sunt:

- nerespectarea de către lucrători a normelor de securitate;
- expunerea la riscuri, în afara sarcinii de muncă;
- efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție;
- și, nu în ultimul rând, consumul de alcool la locurile de muncă.

În afara acțiunilor de control obișnuite, în cursul anului 2026 au fost și vor fi desfășurate mai multe controale tip Campanii Naționale organizate pe domenii de activitate, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Acțiunile de control sunt orientate și spre angajatorii despre care, din sesizări și audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la condițiile de muncă.

Deși prin activitățile de control efectuate s-a încercat instituirea unei discipline legate de respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, astfel încât raporturile de muncă dintre angajați și angajatori să fie corecte, echilibrate și în condiții de legalitate, persistă neajunsurile existenței acestui fenomen.

Dificultăți întâmpinate de inspectorii de muncă în acțiunile de control :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează munca în beneficiul angajatorilor;
- invocarea de către persoanele depistate a faptului că nu prestează munca ;
- atitudine agresivă a angajatorilor față de inspectorii de muncă;
- accesul cu dificultate în zonele greu accesibile (exploatare forestiere);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- nepăstrarea documentelor necesare efectuării controlului la sediul firmei;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentanților legali ai acestora la control, conform înștiințărilor, fapt ce întârzie finalizarea actelor de control.

Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea are în vedere:

- informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă prin acordarea de consultanță atât angajatorilor cât și salariaților, instruiți tematice, seminarii, popularizarea prin mass-media locală a legislației în domeniu ;
- conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedecarate (nu beneficiază automat de formele legale de protecție și indemnizație specifice).

Eliza Botezatu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea

