



**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**  
Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal

telefon: (021) 402 10 70

fax: (021) 402 10 72

e-mail: pnl@cdep.ro

Biroul permanent al Camerei Deputaților  
Inițiative legislative

Nr. 333 din 05.09.2017

**Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților**

În conformitate cu prevederile art. 74 din Constituția României, republicată și ale art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, vă înaintăm alăturat spre dezbatere și adoptare **propunerea legislativă privind posibilitatea societăților comerciale cu capital integral privat de a acorda al 13-lea și al 14-lea salariu.**

**Pentru inițiatori**


**Deputat PNL**

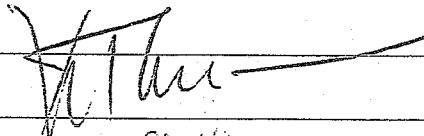
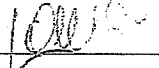

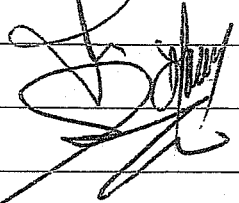
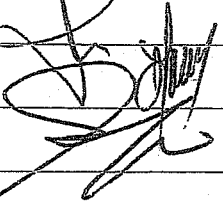
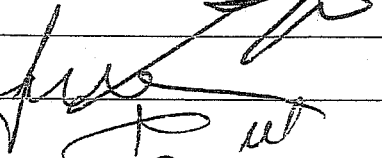
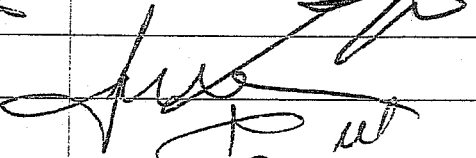
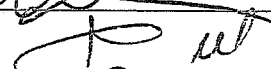
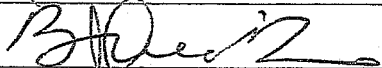



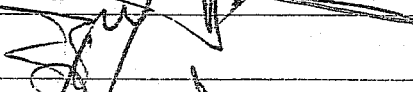
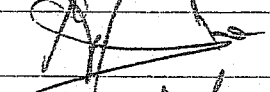
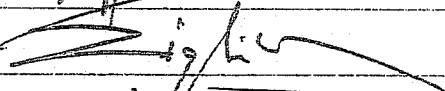

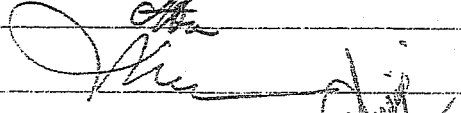
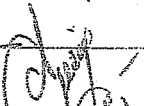
**Ion ȘTEFAN**

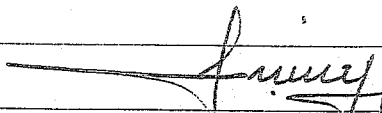
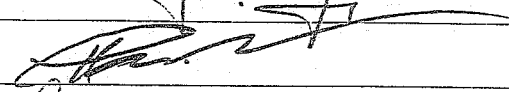
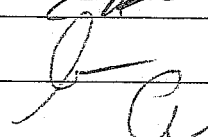
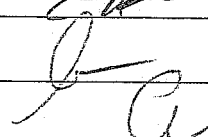
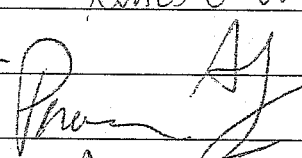
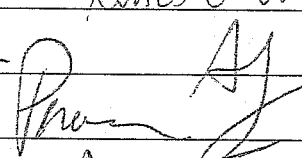
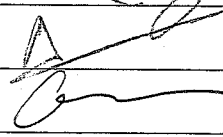
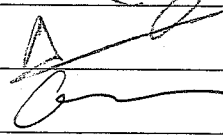
Inițiatori

Deputat PNL

Ion ȘTEFAN



NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Dăneș Turcan	
2.	DOMAN FLORENTIN	
3.	FLORENTIN STANCIAN	
4.	Păpășan Virgil	
5.	Fodor Angelica	
6.	BORȘIANU ROBERT	
7.	Răduci Claudiu	
8.	OLAR CORINTELI	
9.	BUTAB SOPHIA	
10.	STROE IONUȚ - MARIAN	
11.	LUNGU TUDORITA	
12.	Șchitu Voile Cristian	
13.	Ștefănescu Tinel	
14.	LUCIAN BONE	
15.	ROBERT SIGHIARTĂU	
16.	IONITA ANTOANETA	
17.	DOBREA VICTOR PAUL	
18.	GIUGEA NICOLAE	

19.	SISCU GEORGE	
20.	POPECU PAUL	
21.	Bodiu Alzeu's	
22.	Chiruchiu Florica	
23.	HARAU ELEONORA CARMEN	remotoroul gl
24.	Cozondita - remotoroul	
25.	PALAR IONEL PHL	
26.	NEAGU NICOLAE	
27.	Adeliam Ben Oni	
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		

## EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă are ca obiectiv principal sprijinirea capitalului autohton dar și creșterea veniturilor salariale și, implicit, a calității vieții salariaților din mediul privat românesc.

La momentul actual în sistemul economic cu capital privat din România muncesc aproximativ 3,7 milioane de angajați. Ei sunt cei care pot fi numiți pe bună dreptate, motorul economiei românești. Sunt oameni care au crescut, au învățat în această țară, cu eforturi și muncă susținută, sprijiniți de multe ori de familiile lor și uneori chiar de statul român, care a cheltuit sume importante pentru formarea lor profesională.

Realitatea arată că această forță de muncă bine pregătită, negăsind în România condițiile de viață, atenția din partea autorităților pe care le-ar fi meritat, este din ce în ce mai tentată de a părăsi țara și a merge să lucreze în diferite state europene și nu numai.

Statul român face foarte puțin, poate chiar nimic, pentru a împiedica această stare de fapt și a menține în România forța de muncă bine pregătită.

Societățile private se confruntă din ce în ce mai des cu situația de a nu găsi forță de muncă specializată, care să asigure funcționarea activității. Sunt angajate persoane care după câteva luni de activitate în care se specializează în cadrul firmei, pleacă în afara țării, iar firma care a cheltuit cu formarea personalului trebuie să găsească pe altcineva și să o ia de la capat cu pregătirea personalului, fapt care produce mari disfuncționalități în activitate.

Cei 3,7 milioane de români care lucrează în mediul privat sunt oameni ca și noi, care produc și dau valoare economiei, sunt așa cum spuneam, motorul economiei, capitalul uman de valoare care a fost ignorat de politicieni.

Salariații din mediul privat sunt cei care au nevoie de sprijin politic pentru creșterea calității vieții și a veniturilor lor.

Ca urmare a acestui fapt, PNL propune prin această propunere legislativă posibilitatea companiilor cu capital integral privat de a stimula angajații prin acordarea către salariați al celui de al 13-lea și al 14-lea salariu.

Această facilitate este o modalitate activă de sprijinire a competitivității companiilor cu capital integral privat care acționează în România și ca pârghie la îndemâna angajatorilor privați de a putea stimula și fideliza proprii angajați.

Acordarea celui de al 13-lea și al 14-lea salariu, nu va determina efecte negative nici în piața muncii și nici nu va influența negativ bugetul de stat. Dimpotrivă, va determina mai multe efecte pozitive, dintre care anticipăm următoarele:

- Creșterea puterii de cumpărare și, implicit, a calității vieții salariaților din economia reală;
- Creșterea interesului salariaților față de locul de muncă;
- Creșterea interesului angajaților din România de a lucra în baza unui contract de muncă și de a evita munca la negru;
- Creșterea veniturilor salariale va diminua exodul de capital uman bine pregătit obținut cu efort din partea familiei și a statului român;
- Societățile comerciale vor avea la dispoziție un nou produs cu care vor putea stimula activitatea economică;
- Bugetul de cheltuieli al societăților comerciale nu va fi afectat;
- Bugetul general consolidat nu va avea de suferit, ci, dimpotrivă, vor crește sumele încasate din impozitele pe salarii, din contribuții sociale, din contribuții de sănătate și, prin consumul suplimentar, din impozitul pe consum (TVA, accize);
- Cuatumul de 20% din impozitul pe profit propus ca prag maxim de acordare a acestor venituri salariale, este reglementat în prezent în Codul fiscal.

Potrivit prevederilor constituționale, precum și ale Legii nr.500/2002 a finanțelor publice, facem precizarea expresă că prin adoptarea prezentei propuneri legislative impactul bugetar va fi unul pozitiv, estimat de inițiatori la cca. 2,7 miliarde lei anual, cuprinzând: impozit pe salarii, contribuții sociale, contribuții de sănătate, impozite asupra consumului.

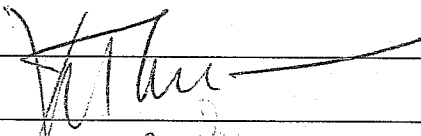
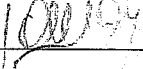

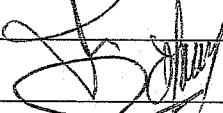


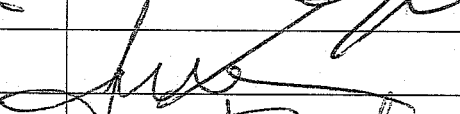
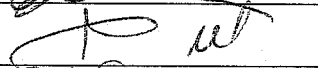
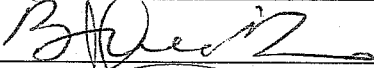

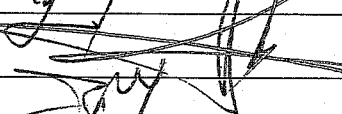
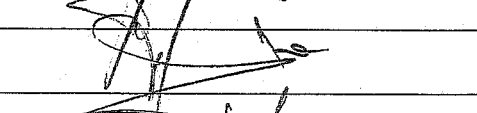
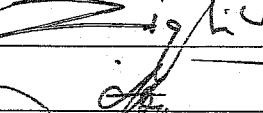
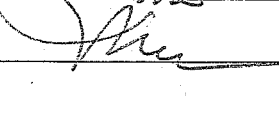
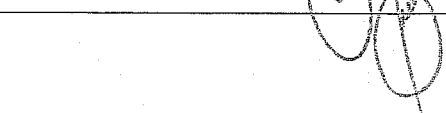


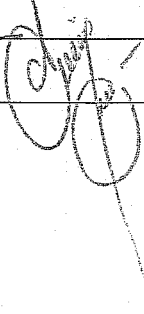
Având în vedere cele de mai sus, vă înaintăm prezenta propunere legislativă spre dezbatere și adoptare în procedură de urgență.

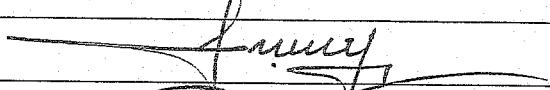
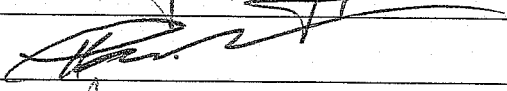
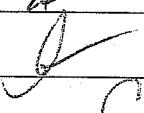
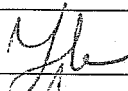
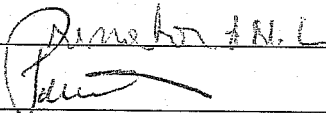
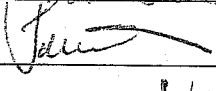
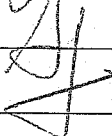
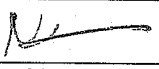
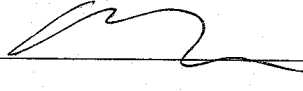
Inițiatori

Deputat PNL

Ion ȘTEFAN



NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Dăneș Tudor	
2.	ROMAN FLODIN	
3.	Florea Stancu	
4.	Papescu Virgil	
5.	Fodor Anghelica	
6.	BORIANU ROBERT	
7.	Răușci Claudiu	
8.	OLAR CORNELIU	
9.	BUTAB SORIN	
10.	STROE IONUT-MARIAN	
11.	LUNGU TUDORITA	
12.	Achitu Voile Cristian	
13.	George Titu	
14.	LUCIAN BONE	
15.	ROBERT SIGHIARTĂU	
16.	IONITA ANTOANETA	
17.	DORBE VICTOR PAUL	
18.	GIUGEA NICOLAE	

19.	SISCU GEORGE	
20.	POPEA PAUL	
21.	Bodiu dionis	
22.	Cherches Florica	CU
23.	HARAU ELEONORA CARMEN	nimota P.N.L. 
24.	Coson cliticea	
25.	PALAR IONEL	 
26.	NEAEU NICOLAE	
27.	Andulean Ben Oni	
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		

**LEGE**  
**privind posibilitatea societăților comerciale cu capital integral privat de a  
acorda al 13-lea și al 14-lea salariu**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

**Art. 1.**

Prezenta lege reglementează posibilitatea acordării de către societățile comerciale cu capital privat, a celui de al 13 – lea și al 14 –lea salariu.

**Art. 2.** Societățile comerciale cu capital integral privat pot acorda al 13-lea și al 14-lea salariu în următoarele condiții:

- a) Societatea comercială a înregistrat profit în anul fiscal în curs;
- b) Cheltuielile salariale ocazionate de acordarea celui de al 13-lea și al 14 –lea salariu, sunt deductibile din impozitul pe profit datorat, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- c) Cheltuielile salariale ocazionate de aplicarea prevederilor prezentei legi nu trebuie să depășească:
  1. 20% din totalul impozitului pe profit datorat;
  2. 0,5% din cifra de afaceri.

**Art. 3**

Sumele care nu sunt scăzute din impozitul pe profit potrivit prevederilor prezentei legi, se reportează în următorii 7 ani consecutiv. Recuperarea acestor sume se va efectua în ordinea înregistrării acestora, în aceleași condiții, la fiecare termen de plată a impozitului pe profit.

**Art. 4**

Societățile comerciale care optează pentru acest tip de remunerare vor efectua plățile după cum urmează:

- a) Cel de al 13-lea salariu va fi acordat în perioada 15-30 decembrie a fiecărui an;
- b) Cel de al 14-lea salariu va fi acordat în perioada 15-30 iunie a anului următor.

**Art.5**

Societățile comerciale cu capital integral privat, au posibilitatea de a acorda doar al 13-lea salariu sau și al 14 –lea salariu, în condițiile prevăzute la art. 2 din prezenta lege.

**Art. 6**

Prevederile prezentei legi nu se aplică societăților comerciale care se află în procedură de insolvență, faliment sau reorganizare.

**Art. 7**

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va emite o Hotărâre de Guvern pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.